



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η επιχείρηση Προτυπος Γαλακτοβιομηχανία Πιερίας με Δ.Τ. **GUSTO DAIRY A.E.** δραστηριοποιείται στην παραγωγή ανάλογων τυριού ορού γάλακτος (με / χωρίς πρωτεΐνες γάλακτος ορού γάλακτος), λευκά και κίτρινα τυριά και επαλείμματα φυτικής προέλευσης.

Οι γενικοί στόχοι της επιχείρησης **GUSTO DAIRY S.A.** είναι:

- να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα που καλύπτουν πλήρως τις συμβατικές τους απαιτήσεις, συμμορφώνονται με τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις και επιτυγχάνουν τους στόχους ποιότητας της συμπεριλαμβανομένου και τους στόχους ασφάλειας των τροφίμων που προσφέρει
- να βελτιώνει την νοοτροπία για την ασφάλεια των τροφίμων
- να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα σεβόμενη τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές υποχρεώσεις της
- να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα σεβόμενη τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων της
- να βελτιώνει την κοινωνικής της υπευθυνότητα και τις συνθήκες εργασίες
- να εξασφαλίζει την αδιάλειπτη παροχή προϊόντων στους πελάτες της και την βιώσιμη ανάπτυξη της όντας ηθικά και κοινωνικά υπεύθυνη

Σχετικά με την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης, η διοίκηση της επιχείρησης **GUSTO DAIRY S.A.** έχει ορίσει και εξετάζει τους παρακάτω πυλώνες και έχει σχεδιάσει συγκεκριμένες δράσεις:

1. Περιβάλλον

Δεδομένου ότι η ζωή μας εξαρτάται από το φυσικό περιβάλλον, οι άνθρωποι και οι επιχειρήσεις έχουν την ευθύνη να ενεργούν για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον και τη βελτίωση των συνθηκών του αέρα, του εδάφους, του νερού και των οικοσυστημάτων. Η επιχείρηση μας έχει ενσωματώσει αυτές τις τέσσερις αρχές για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων:

- Περιβαλλοντική ευθύνη. Αναλαμβάνουμε την ευθύνη για τις περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις που προκαλούνται από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Ενεργούμε για να βελτιώνουμε τόσο τη δική μας απόδοση όσο και οτιδήποτε υπάρχει μέσα στη σφαίρα επιρροής μας.
- Προληπτική προσέγγιση. Όταν υπάρχουν απειλές σοβαρής βλάβης στο περιβάλλον ή στην ανθρώπινη υγεία, δεν περιμένουμε να βεβαιωθούμε πλήρως πριν λάβουμε μέτρα για την αποφυγή ή τον περιορισμό της ζημίας. Κατά την εκτίμηση των κινδύνων για την ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον, είναι προτιμότερο να είμαστε προσεκτικοί για να προλαβαίνουμε τυχόν ζημιές αντί να περιμένουμε να δούμε αν θα κριθούμε υπεύθυνοι.

- Διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων. Εφαρμόζουμε προγράμματα για την αξιολόγηση και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων από δραστηριότητες, προϊόντα και υπηρεσίες.
- Όποιος ρυπαίνει πληρώνει. Η επιχείρηση αναλαμβάνει το κόστος της ρύπανσης που προκαλείται από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Η επιχείρηση προτιμάει το κόστος αυτό να το πληρώνει προκαταβολικά, επενδύοντάς το σε πρακτικές προληπτικής μείωσης της ρύπανσης. Υπάρχουν πολλά οικονομικά και περιβαλλοντικά οφέλη ως προς τη φήμη ότι προλαμβάνουμε τη ρύπανση και δεν αναμένουμε μέχρι να υπάρξει βλάβη στην ανθρώπινη υγεία και στο περιβάλλον.

Δράσεις:

1. Αποτρέπουμε την ρύπανση ή μειώνουμε όσο το δυνατόν περισσότερο την εκπομπή ρύπων στον αέρα, το νερό και το έδαφος.
2. Χρησιμοποιούμε βιώσιμους, ανανεώσιμους πόρους όποτε είναι δυνατόν.
3. Δρούμε για τον περιορισμό των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, τα οποία προκαλούν αλλαγή του κλίματος. Εξετάζουμε τρόπους μείωσης της ήδη υπάρχουσας κλιματικής αλλαγής ή προσαρμογής σε αυτήν.
4. Κάνουμε οικονομία στη χρήση νερού στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.
5. Εφαρμόζουμε διαχείριση "κύκλου ζωής". Εξετάζουμε όλα τα βήματα των διαδικασιών μας και όλες τις συνδέσεις με την αλυσίδα εφοδιασμού μέχρι το τέλος της ζωής ενός προϊόντος και πώς απορρίπτεται. Αναζητούμε τρόπους να γίνουν αυτά τα βήματα φιλικότερα προς το περιβάλλον.
6. Αναζητούμε για καθαρότερες και αποδοτικότερες τεχνικές παραγωγής.
7. Χρησιμοποιούμε τεχνολογία και πρακτικές που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.
8. Αξιολογούμε τους προμηθευτές αγαθών και υπηρεσιών σχετικά με το κατά πόσο δρουν με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον.

2. Ανθρώπινα δικαιώματα

Τα "Ανθρώπινα δικαιώματα" αναφέρονται στην αντιμετώπιση όλων των ατόμων με σεβασμό, ανεξάρτητα από τα προσωπικά τους χαρακτηριστικά, μόνο και μόνο επειδή είναι άνθρωπινα όντα.

Οι Δράσεις μας:

1. Αναγνωρίζουμε τις επιδράσεις που έχουν τα ανθρώπινα δικαιώματα στην επιχείρησή σας.
2. Διαχειριζόμαστε τα παράπονα - Δημιουργία δίκαιων μηχανισμών για την αντιμετώπιση παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εάν και όταν αυτές προκύπτουν από τους υπαλλήλους σας και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.
3. Βοηθούμε τις ευάλωτες ομάδες. Οι ευάλωτες ομάδες σε μια συγκεκριμένη κοινωνία μπορούν να περιλαμβάνουν γυναίκες, άτομα με αναπηρία, παιδιά, και μετανάστες. Άλλα χαρακτηριστικά που μπορούν να κάνουν ευάλωτους τους ανθρώπους περιλαμβάνουν τη φυλή, το χρώμα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και τις οικογενειακές σχέσεις, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την

εθνική ή την κοινωνική προέλευση και το HIV / AIDS.

4. Δίνουμε σε όλους τους ανθρώπους ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση (στους εργαζομένους, στους πελάτες, στους επιχειρηματικούς συνεργάτες σας).
5. Προστατεύουμε και λαμβάνουμε υπόψη μας τις επιπτώσεις που μπορούν να έχουν θέματα σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε καταστάσεις «έκτακτου κινδύνου»*.
6. Σεβόμαστε τα πολιτικά δικαιώματα δηλ. τα δικαιώματα των πολιτών στην ελευθερία της γνώμης και της έκφρασης, στην ειρηνική συγκέντρωση, στην αναζήτηση και διάδοση πληροφοριών, στη δίκαιη διαδικασία και δίκαιη ακρόαση πριν από τη λήψη πειθαρχικών μέτρων.
7. Σεβόμαστε τα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα δηλ. τα δικαιώματα των ατόμων στην υγεία, την εκπαίδευση, τη σίτιση και τον πολιτισμό. Προσπαθούμε να εντοπίσουμε τους τρόπους με τους οποίους μπορούμε να δράσουμε για να βελτιώσουμε την πρόσβαση των ευάλωτων ατόμων σε αυτά.
8. Αποφεύγουμε τη συνενοχή** σχετικά με την παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

**Οι καταστάσεις έκτακτου κινδύνου μπορεί να είναι :*

- a) Σύγκρουση ή ακραία πολιτική αστάθεια
- b) Φτώχεια, ξηρασία ή φυσικές καταστροφές
- c) Συμμετοχή σε δραστηριότητες εξόρυξης ή άλλες δραστηριότητες που ενδέχεται να επηρεάσουν σημαντικά τους φυσικούς πόρους (νερό, δάση, γη, ατμόσφαιρα) ή να διαταράξουν τις κοινότητες.
- d) Λειτουργία κοντά σε κοινότητες αυτόχθονων πληθυσμών με τρόπο που μπορεί να μεταβάλλει το φυσικό περιβάλλον και κατά συνέπεια να επηρεάσει τις πρακτικές γεωργίας από τις οποίες εξαρτάται η επιβίωση αυτών.
- e) Δραστηριότητες που επηρεάζουν ή εμπλέκουν παιδιά
- f) Η προσδοκία ότι θα αναγκαστούμε να δωροδοκήσουμε ή να μην τηρήσουμε το νόμο για να λειτουργήσουμε (διαφθορά).
- g) Σύνθετες αλυσίδες εφοδιασμού που περιλαμβάνουν εργασίες που πραγματοποιούνται σε άτυπη βάση χωρίς νομική προστασία.

***Συνενοχή σημαίνει να παραμείνουμε σιωπηλοί και να επωφεληθούμε ενώ γνωρίζουμε ότι παραβιάσεις γίνονται από συνεργάτες μας. Αποφεύγουμε τη συνενοχή κάνοντας συνεχείς προσπάθειες να μάθουμε πώς αντιμετωπίζονται οι άνθρωποι από άλλες επιχειρήσεις που συνεργαζόμαστε / από την αλυσίδα εφοδιασμού σας. Λαμβάνουμε μέτρα πρόληψης σκληρής, απάνθρωπης ή μειωτικής αντιμετώπισης και πρόληψης χρήσης βίας από όσους συνεργαζόμαστε αλλιώς, σταματάμε να συνεργαζόμαστε μαζί τους.*

3. Εργασιακές πρακτικές

Οι εργασιακές πρακτικές αναφέρονται στη δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που είναι με υπεργολαβίες και όχι κανονικοί υπάλληλοι. Οι εργασιακές πρακτικές περιλαμβάνουν τη μίσθωση και την πρόσληψη των

εργαζομένων, τις πειθαρχικές διαδικασίες και διαδικασίες επίλυσης διαφορών, τη μεταφορά και μετεγκατάσταση εργαζομένων, τη διακοπή της απασχόλησης, την κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, την υγεία, την ασφάλεια και τη υγιεινή, καθώς και κάθε πολιτική ή πρακτική που επηρεάζει τις συνθήκες εργασίας. Οι εργασιακές πρακτικές περιλαμβάνουν επίσης την αναγνώριση των οργανώσεων των εργαζομένων και τη συμμετοχή στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, συμπεριλαμβανομένης της τριμερούς διαβούλευσης (επιχείρηση – υπάλληλοι, κυβέρνηση) για την αντιμετώπιση κοινωνικών θεμάτων που σχετίζονται με την απασχόληση.

Η ανθρώπινη εργασία δεν είναι εμπόρευμα. Επειδή οι εργαζόμενοι είναι ανθρώπινα όντα, χρειάζονται προστασία και η μεταχείρισή τους δεν πρέπει να διέπεται από τις ίδιες δυνάμεις της αγοράς που ισχύουν για τα εμπορεύματα.

Δράσεις:

1. Αναγνωρίζουμε ότι οι εργασιακές σχέσεις περιλαμβάνουν δικαιώματα και υποχρεώσεις. Εκπληρώνουμε όλες τις νόμιμες υποχρεώσεις μας απέναντι στους υπαλλήλους, εξαλείφουμε τις διακρίσεις στις προσλήψεις και τις απολύσεις, αποφεύγουμε τη σύναψη συμβάσεων με συνεργάτες, προμηθευτές ή υπεργολάβους που χρησιμοποιούν αθέμιτες, εκμεταλλευτικές ή βίαιες εργασιακές πρακτικές. Δίνουμε προτεραιότητα στην απασχόληση και στην προώθηση υπηκόων της περιοχής όπου είναι η έδρα μας, συμπεριλαμβανομένων των προμηθειών μας, μέσω τοπικών επιχειρήσεων, όπου αυτό είναι εφικτό.
2. Παρέχουμε καλές συνθήκες εργασίας και κοινωνικής προστασίας. Συμμορφωνόμαστε με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς και παρέχουμε αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, μισθούς, σεβόμαστε τις ώρες εργασίας, τις εβδομαδιαίες ημέρες ανάπαυσης, την υγεία και την ασφάλεια, προστατεύουμε τη μητρότητα. Πληρώνουμε τους μισθούς απευθείας στους εργαζομένους.
3. Υποστηρίζουμε τον κοινωνικό διάλογο. Ο κοινωνικός διάλογος περιλαμβάνει διαπραγματεύσεις, διαβουλεύσεις και ανταλλαγές πληροφοριών μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Ανάλογα με το μέγεθος της εταιρείας, αυτό μπορεί να περιλαμβάνει εκλεγμένους εκπροσώπους εργαζομένων ή συνδικαλιστικές οργανώσεις. Μπορεί να περιλαμβάνει και την κυβέρνηση όπου διακυβεύονται μεγαλύτερα και σοβαρότερα ζητήματα.
4. Προωθούμε και διατηρούμε την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Κατανοούμε και ελέγχουμε τους κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας. Υιοθετούμε την πολιτική “Η ασφάλεια έρχεται πρώτη”, παρέχουμε εξοπλισμό ασφάλειας και την απαραίτητη εκπαίδευση όπου απαιτείται για την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών, ατυχημάτων και αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης.
5. Ενθαρρύνουμε την ανθρώπινη ανάπτυξη. Παρέχουμε ευκαιρίες ανάπτυξης δεξιοτήτων και επαγγελματικής κατάρτισης. Σεβόμαστε τις επαγγελματικές ευθύνες των εργατών παρέχοντάς τους λογικές ώρες εργασίας και διευκολύνσεις (όπως η εγκαταστάσεις παιδικής μέριμνας και γονική άδεια) που μπορούν να βοηθήσουν τους υπαλλήλους να επιτύχουν ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Δημιουργούμε προγράμματα που προωθούν την υγεία και την ευημερία.

4. Οργανωτική διακυβέρνηση

Η οργανωτική διακυβέρνηση αναφέρεται στον τρόπο λειτουργίας μιας επιχείρησης.

Οι αρχές είναι:

- η υπευθυνότητα (εξασφαλίζοντας ότι οι άνθρωποι που ενεργούν για την επιχείρηση κρίνονται υπεύθυνοι για τις ενέργειές τους),
- η διαφάνεια (διαφάνεια στην εξήγηση του πώς λειτουργεί η επιχείρηση, λαμβάνει αποφάσεις, διαχειρίζεται χρήματα κλπ.),
- η ηθική συμπεριφορά (συμπεριφορά απέναντι στους άλλους με σεβασμό και δικαιοσύνη), η
- η εξέταση των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών και
- η τήρηση των νόμων.

Το να ακολουθεί αρχές ορθής οργανωτικής διακυβέρνησης θα βοηθήσει την επιχείρηση να βελτιώσει την κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική της "τριπλή κατώτατη γραμμή". Αυτό ωφελεί την επιχείρηση, όλους τους ενδιαφερόμενους, το φυσικό περιβάλλον και την κοινότητα στην οποία δραστηριοποιείται η επιχείρηση.

Οι Δράσεις μας:

1. Δημιουργούμε μια εταιρική κουλτούρα όπου εφαρμόζονται οι αρχές.
2. Δεσμευόμαστε να τηρούμε τους νόμους, συμπεριλαμβανομένης της ευθύνης για την καταβολή φόρων στους κυβερνητικούς φορείς και τις κοινότητες στις οποίες λειτουργούμε.
3. Χρησιμοποιούμε αποτελεσματικά τους οικονομικούς, φυσικούς και ανθρώπινους πόρους, εξασφαλίζοντας παράλληλα δίκαιη εκπροσώπηση των ιστορικά υπο-εκπροσωπούμενων ομάδων (συμπεριλαμβανομένων των γυναικών και των φυλετικών και εθνοτικών ομάδων) στις ανώτερες θέσεις του οργανισμού.
4. Εξισορροπούμε της ανάγκες της επιχείρησης και των ενδιαφερομένων μερών, συμπεριλαμβανομένων των άμεσων αναγκών, με τις ανάγκες των μελλοντικών γενεών.
5. Καθιερώνουμε μια μόνιμη διαδικασία διαλόγου μεταξύ της επιχείρησης και των ενδιαφερομένων μερών.
6. Ενθαρρύνουμε τη μεγαλύτερη συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων σε θέματα κοινωνικής ευθύνης.
7. Διανέμουμε την ευθύνη ανάλογα με τα καθήκοντα που αναλαμβάνει κάθε μέλος ή υπάλληλος της επιχείρησης.
8. Παρακολουθούμε την εξέλιξη των αποφάσεων ώστε να δούμε ότι ακολουθούνται και διανέμουμε την ευθύνη για τα αποτελέσματα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, είτε θετικά είτε αρνητικά.

5. Ορθές επιχειρηματικές πρακτικές

Οι επιχειρήσεις μπορούν να χρησιμοποιήσουν τις σχέσεις τους με άλλες επιχειρήσεις για να προωθήσουν θετικά αποτελέσματα. Με την οικοδόμηση καλών μακροπρόθεσμων σχέσεων, οι επιχειρήσεις είναι πιο πιθανό να αναπτύξουν αξιόπιστους εταίρους και να ασκήσουν αποτελεσματική κοινωνική ευθύνη. Ο σεβασμός του κράτους δικαίου, της υποχρέωσης λογοδοσίας, της διαφάνειας και της ειλικρίνειας είναι οι βασικές αρχές που πρέπει να τεθούν σε εφαρμογή για την επίτευξη ορθών πρακτικών λειτουργίας.

Δράσεις:

1. Είμαστε τίμιοι στις επιχειρηματικές συναλλαγές.
2. Δεν ζητάμε ή δεχόμαστε δωροδοκίες.
3. Δεν επιχειρούμε τη μη τήρηση των νόμων με χρήση πολιτικής επιρροής
 - Προωθούμε την κοινωνική ευθύνη σε όλη την αλυσίδα αξίας / αλυσίδα εφοδιασμού μας
 - Τονώνουμε την ζήτηση για κοινωνικά υπεύθυνα αγαθά και υπηρεσίες
4. Στις αποφάσεις προμηθειών και αγορών, χρησιμοποιούμε κριτήρια που ευνοούν κοινωνικά υπεύθυνα προϊόντα και εταιρείες.
5. Εξετάζουμε την αλυσίδα αξίας / την αλυσίδα εφοδιασμού μας και βεβαιωνόμαστε ότι πληρώνουμε αρκετά ώστε να μπορέσουν οι προμηθευτές σας να εκπληρώσουν τις δικές τους ευθύνες.
6. Προωθούμε την ευρύτερη υιοθέτηση της κοινωνικής ευθύνης μέσω δικτύων συναδέλφων.
7. Αντιμετωπίζουμε δίκαια τους προμηθευτές και τους πελάτες / καταναλωτές, συμπεριλαμβανομένης της έγκαιρης πληρωμής των λογαριασμών και της άμεσης προσοχής στα προβλήματα.
8. Σεβόμαστε τα προβλήματα ιδιοκτησίας.
9. Αποφεύγουμε την παραποίηση ή την πειρατεία.
10. Καταβάλλουμε δίκαιη αποζημίωση για ακίνητα που αποκτούμε ή χρησιμοποιούμε.
11. Διεξάγουμε έρευνες για να βεβαιωθούμε ότι είμαστε νόμιμοι ιδιοκτήτες προτού χρησιμοποιήσουμε κάποια ιδιοκτησία.

6. Θέματα πελατών / καταναλωτών

Οι επιχειρήσεις έχουν ευθύνες απέναντι στους πελάτες / καταναλωτές τους, όπως διαφήμιση και μάρκετινγκ βασισμένα στην αλήθεια, παρέχοντας σαφείς και χρήσιμες πληροφορίες για τους χρήστες, ελαχιστοποιώντας τους κινδύνους από τη χρήση προϊόντων ή υπηρεσιών και παρέχοντας υπηρεσίες υποστήριξης και διαδικασίες ανάκλησης. Η τόνωση της βιώσιμης κατανάλωσης και ο σεβασμός των δικαιωμάτων των πελατών / καταναλωτών αποτελούν πτυχές της κοινωνικής ευθύνης.

Οι ικανοποιημένοι πελάτες / καταναλωτές θα ενισχύσουν τη φήμη μιας επιχείρησης.

Δράσεις:

1. Προωθούμε τη βιώσιμη κατανάλωση
2. Προσφέρουμε στους καταναλωτές προϊόντα και υπηρεσίες που είναι κοινωνικά και περιβαλλοντικά επωφελείς.
3. Προσφέρουμε προϊόντα και υπηρεσίες που λειτουργούν όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά, λαμβάνοντας υπόψη τον πλήρη κύκλο ζωής.
4. Φερόμαστε στα ζώα με τρόπο που σέβεται την σωματική τους ακεραιότητα και αποφεύγεται τη σκληρότητα.
5. Εξαλείφουμε ή ελαχιστοποιούμε τις αρνητικές επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στον τομέα της υγείας και του περιβάλλοντος, όπως ο θόρυβος και τα

απόβλητα.

6. Μειώνουμε τα απόβλητα ελαχιστοποιώντας το υλικό συσκευασίας και, εάν χρειάζεται, προσφέρουμε υπηρεσίες ανακύκλωσης και διάθεσης.

7. Παρέχουμε υπηρεσίες εξυπηρέτησης πελατών, υποστήριξης και επίλυσης διαφορών.

8. Προστατεύουμε την ιδιωτική ζωή των πελατών / καταναλωτών όταν χειριζόμαστε προσωπικά δεδομένα.

9. Εφαρμόζουμε ορθές πρακτικές μάρκετινγκ και διαφήμισης (είμαστε ειλικρινείς).

10. Παρέχουμε σαφείς και επαρκείς πληροφορίες σχετικά με τις τιμές, τους όρους, τις προϋποθέσεις και το κόστος.

11. Προστατεύουμε την υγεία και την ασφάλεια των πελατών / καταναλωτών. Σχεδιάζουμε και δοκιμάζουμε προϊόντα και υπηρεσίες για να το διασφαλίσουμε.

12. Δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στις ανάγκες πληροφόρησης των ευάλωτων ατόμων (για παράδειγμα, σε άτομα με σωματικές ή διανοητικές αναπηρίες, συμπεριλαμβανομένης της περιορισμένης όρασης ή ακοής ή της χαμηλής αναγνωστικής ικανότητας).

7. Κοινωνική συμμετοχή και ανάπτυξη

Όλες οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αναγνωρίσουν το μακροπρόθεσμο ενδιαφέρον τους για τη βιωσιμότητα των κοινοτήτων στις οποίες λειτουργούν. Κάθε επιχείρηση αποτελεί μέρος της κοινότητας της, εξαρτάται από την κοινότητα και επηρεάζει την ανάπτυξή της. Με την παροχή θέσεων εργασίας, όλες οι επιχειρήσεις μπορούν να συμβάλλουν σημαντικά στη μείωση της φτώχειας και στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης.

Δράσεις:

Συμμετοχή στην κοινότητα:

1. Σεβόμαστε τους νόμους και τις πρακτικές της κοινότητας.
2. Συμμετέχουμε σε ενώσεις και συνεργασία με ομάδες και άτομα για το κοινό καλό.
3. Διατηρούμε διαφανείς και τίμιες σχέσεις με τις κυβερνητικές αρχές.

Δημιουργία θέσεων εργασίας

4. Εξετάζουμε τον αντίκτυπο των αποφάσεων για επενδύσεις στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης. Όταν είναι δυνατόν η λήψη αποφάσεων για τη μεγιστοποίηση των τοπικών ευκαιριών απασχόλησης

Ανάπτυξη τεχνολογίας

5. Όταν είναι δυνατόν, συνεργαζόμαστε με τοπικούς οργανισμούς (πανεπιστήμια ή ερευνητικά εργαστήρια) και συμμετέχουμε στην επιστημονική και τεχνολογική ανάπτυξη με εταίρους από την τοπική κοινότητα, χρησιμοποιώντας τοπικούς ανθρώπους για αυτή την εργασία.

Πλούτος και εισόδημα

6. Εμπλεκόμαστε σε εμπορικές σχέσεις μόνο με προμηθευτές που λειτουργούν με νομικά αναγνωρισμένο πλαίσιο.

7. Χρησιμοποιούμε τους φυσικούς πόρους με βιώσιμο τρόπο που βοηθά στην άμβλυνση της φτώχειας.
8. Αποκτούμε ενημερωμένη συγκατάθεση της τοπικής κοινότητας για τη χρήση των τοπικών φυσικών πόρων. Σεβόμαστε την παραδοσιακή χρήση των φυσικών πόρων από τους τοπικούς πληθυσμούς.
9. Δίνουμε προτίμηση στους τοπικούς προμηθευτές αγαθών και υπηρεσιών
10. Εκπληρώνουμε τις φορολογικές ευθύνες όπως περιγράφεται στον νόμο και την παροχή στις αρχές των αναγκαίων πληροφοριών για τον σωστό προσδιορισμό των φόρων

Εκπαίδευση και πολιτισμός

11. Προωθούμε πολιτιστικές δραστηριότητες .
12. Δείχνουμε σεβασμό και δίνουμε αξία στον τοπικό πολιτισμό και τις πολιτιστικές παραδόσεις.

Υγεία

13. Προωθούμε την καλή υγεία συμβάλλοντας στην άμεση πρόσβαση στα φάρμακα και τους εμβολιασμούς και ενθαρρύνοντας τον υγιεινό τρόπο ζωής και αποθαρρύνοντας την κατανάλωση ανθυγιεινών ουσιών.
14. Αυξάνουμε την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις κύριες ασθένειες και την πρόληψή τους, όπως ο καρκίνος, οι καρδιακές παθήσεις, η ελονοσία, ο ιός HIV / AIDS και η φυματίωση.
15. Υποστηρίζουμε την πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης, καθαρισμού του νερού και κατάλληλης αποχέτευσης
16. Προσπαθούμε να ελαχιστοποιήσουμε ή να εξαλείψουμε τις αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία κάθε προϊόντος που παρέχεται από την επιχείρησή μας.

Υπεύθυνη επένδυση

- Το τμήμα αυτό αναφέρεται στις παραδοσιακές επενδύσεις κεφαλαίου από τις επιχειρήσεις, καθώς και σε έργα που μπορούν να εντοπιστούν, να χρηματοδοτηθούν ή / και να διαχειριστούν από άλλες ομάδες, όπως μη κυβερνητικές οργανώσεις.
17. Συμπεριλαμβάνουμε την εξέταση των οικονομικών, κοινωνικών, περιβαλλοντικών και διαχειριστικών διαστάσεων μιας επένδυσης, πέρα από τις παραδοσιακές οικονομικές διαστάσεις
 18. Αναπτύσσουμε και γνωστοποιούμε μια ενεργή πολιτική ιδιοκτησίας ή διακυβέρνησης που θα εφαρμοστεί στις επενδύσεις μας, συμπεριλαμβανομένων των αρχών της κοινωνικής ευθύνης.
 19. Προσπαθούμε να κάνουμε θετικές κοινωνικές, οικονομικές και πολιτιστικές συνεισφορές στις κοινότητες κατά τη λήψη επενδυτικών αποφάσεων.



Για να επιτύχει τα ανωτέρω, η διοίκηση της επιχείρησης **GUSTO DAIRY S.A.**:

- ✓ Εφαρμόζει πλήρως τις αρχές της δέουσας επιμέλειας μιας υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς βασισμένη σε διεθνή πρακτικές και το πρότυπο ISO 26000,
- ✓ Έχει ξεκινήσει την υιοθέτηση ενός συστήματος διαχείρισης σύμφωνα με τα πρότυπα BRC, IFS, ISO 22000, ISO 14001, Ethical Trade Initiative (ETI) Base Code, ISO 45001 και εφαρμόζει πλήρως τους κανόνες υγείας και ασφάλειας για την εργασία όπως υποδεικνύονται από την νομοθεσία και την μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου,
- ✓ Παρέχει τους απαραίτητους πόρους για την απρόσκοπτη, αποδοτική και αποτελεσματική υλοποίηση των δράσεων και στόχων της,
- ✓ Επενδύει στη συνεχή κατάρτιση, ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των στελεχών της στους γενικούς στόχους της επιχείρησης,
- ✓ Παροτρύνει τους προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβους της να προάγουν την εργασία τους σεβόμενοι του γενικού στόχους της επιχείρησης.

Υιοθετώντας την αρχή της συνεχούς βελτίωσης, η επιχείρηση **GUSTO DAIRY S.A.** αναγνωρίζει και ανταμείβει την ομαδική εργασία καθώς και την ατομική προσπάθεια, επενδύει στον άνθρωπο και σέβεται τον πελάτη.

Η επιχείρηση **GUSTO DAIRY S.A.** έχει κοινοποιήσει αυτήν της την προσπάθεια σε όλους τους εργαζόμενους, προμηθευτές, συνεργάτες, υπεργολάβους και πελάτες της και τους καλεί να σταθούν αρωγοί στο έργο της.

Ημερομηνία: 1/9/2023

Για την επιχείρηση
Σοφία Σαχινίδου
Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος